

**РЕШЕНИЕ**

15 июля 2015 года

№ 5-2

*«Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово в связи с утратой доверия»*

В соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 г. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, правотворческой инициативой прокурора Курортного района Санкт-Петербурга от 11.06.2015 года, муниципальный совет РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово в связи с утратой доверия, согласно Приложению № 1.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).
3. Контроль за исполнением решения возложить на заместителя главы муниципального образования.

Заместитель главы муниципального образования

В.В. Яковенко

**Порядок  
увольнения муниципальных служащих  
внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово  
в связи с утратой доверия**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением в соответствии с федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяется Порядок увольнения муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Комарово (далее МО поселок Комарово), в связи с утратой доверия.

**2. Увольнение муниципальных служащих МО поселок Комарово  
в связи с утратой доверия**

2.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- не представления сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (доля участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки. И об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка;
- непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;
- непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.2. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы МО поселок Комарово по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления МО поселок Комарово (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направляется в комиссию;
- объяснений муниципального служащего;
- иных материалов.

**3. Обстоятельства, учитываемые при увольнении муниципальных служащих  
МО поселок Комарово в связи с утратой доверия**

3.1. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3.2. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывание его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

3.3. До увольнения у муниципального служащего работодателем (по подведомственности) требуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

#### **4. Решение об увольнении муниципальных служащих МО поселок Комарово в связи с утратой доверия**

4.1. В муниципальном акте (приказе) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1. Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.2. Копия приказа о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течении пяти дней со дня издания соответствующего приказа.

4.3. Муниципальный служащий праве обжаловать увольнение в суде.