

## **ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ**

Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» предоставляет государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

### **КАК ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ**

Чтобы принять участие во временном трудоустройстве, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет необходимо подать заявление в электронной форме в личном кабинете на **Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»** (<https://trudvsem.ru/>) (далее – портал «Работа России»).

### **АЛГОРИТМ ДЛЯ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА В РОССИИ»:**

**1. Авторизация на портале «Работа России»** через учетную запись на Госуслугах (<https://www.gosuslugi.ru>).

Если учетной записи на Госуслугах нет, ее можно создать самостоятельно или обратиться в любое из районных агентств занятости населения Санкт-Петербурга (далее – Агентство занятости населения), где сотрудник поможет создать и подтвердить ее.

**2. Создание резюме:** несовершеннолетнему гражданину необходимо заполнить информацию о себе, об уровне своей квалификации и о стаже работы (резюме) в форме электронного документа.

**3. Подача заявлений в личном кабинете:**

- Содействие гражданам в поиске подходящей работы.
- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.
- Организация профессиональной ориентации.

**Важно!** В заявлении необходимо выбрать агентство занятости населения того района, в каком планируется осуществлять трудовую деятельность.

**4. Список вариантов работы (вакансий) в личном кабинете:** центр занятости населения направляет гражданину список подобранных вакансий. По предложенным вакансиям необходимо расставить приоритеты и направить в Центр занятости населения.

**5. Прохождение собеседования:** по выбранным вакансиям будет выдано направление для прохождения собеседования

**6. Важно!** Оповещения на портале «Работа России» — ключевой канал взаимодействия службы занятости населения и гражданина. Необходимо внимательно следить за изменением статуса заявления в личном кабинете, чтобы не пропустить ключевые этапы предоставления услуги. Все этапы взаимодействия с Центром занятости населения будут зафиксированы в личном кабинете несовершеннолетнего гражданина.

### **КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ**

Перечень необходимых документов для заключения трудового договора (предъявляются работодателю):

- Паспорт гражданина РФ;
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (ИПР) – при наличии;
- Трудовая книжка - при наличии;
- СНИЛС (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа);
- Согласие одного из родителей (попечителя) для лиц в возрасте от 14 до 15 лет;
- Согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 15 лет;
- Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
- Медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (справку можно взять в поликлинике) – ФОРМА 086У;
- Реквизиты банковской карты МИР, открытой на имя подростка.

**ДЛЯ СВЕДЕНИЯ:**

Все аспекты трудовой деятельности несовершеннолетних подростков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель в обязательном порядке заключает трудовой договор на определенный срок с несовершеннолетним при приеме на работу.

Несовершеннолетние граждане, достигшие 16-летнего возраста, могут быть признаны безработными в соответствии с действующим законодательством и обратиться за предоставлением всего спектра государственных услуг в области содействия занятости.

Заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени в свободное от учебы время ежемесячно в размере 6 250 рублей и 12 500 рублей – в период каникул. Материальная поддержка от Службы занятости населения за полностью отработанный месяц составляет 1 611 рублей.

Гражданин вправе обратиться в Центр занятости населения за содействием в подаче заявления и резюме в электронной форме путем личного посещения районного Агентства занятости Санкт-Петербурга. Таким гражданам обеспечивается доступ к portalу «Работа в России», а также оказывается необходимое консультационное содействие. При личном посещении Центра занятости населения такой гражданин предъявляет паспорт или документ, его заменяющий.

Обратиться за государственной услугой можно в любое Агентство занятости, независимо от регистрации.

Перечень документов и подробный алгоритм для подачи заявления на портале «Работа России», порядок предоставления государственных услуг размещен на официальном сайте СПб ГАУ ЦЗН – r21.spb.ru

**Телефоны Агентств занятости населения Санкт-Петербурга  
для справок по вопросам временного трудоустройства**

Агентства занятости населения Санкт-Петербурга	Контактные телефоны
АЗН Адмиралтейского района СПб	320-06-51 (доб. 4011, 4025)
АЗН Василеостровского района СПб	356-00-79
АЗН Выборгского района СПб	8-921-894-56-17
АЗН Калининского района СПб	320-06-51 (доб. 4645); 331-00-57 (доп. 2)
АЗН Колпинского района СПб - Кадровый центр	8-921-894-55-16
АЗН Красногвардейского района СПб	331-00-58
АЗН Кронштадтского района СПб	311-33-50
АЗН Курортного района СПб	437-12-58; 434-38-83
АЗН Невского района СПб	8-921-894-58-38
АЗН Петроградского района СПб	331-00-72
АЗН Петродворцового района СПб	320-06-51 (доб. 6620)
АЗН Приморского района СПб	320-06-51 (доб. 6844)
АЗН Пушкинского района СПб	476-88-32
АЗН Фрунзенского района СПб - Кадровый центр	320-06-51 (доб. 7254)
АЗН Центрального района СПб	275-70-97; 275-27-09; 8-921-894-58-83
ТОЗ «Кировское»	785-04-00
ТОЗ «Красносельское»	730-10-26
ТОЗ «Московское»	8-921-894-59-58